ORIGINALE

CITTÀ DI TERMINI IMERESE

Provincia di Palermo

DETERMINAZIONE DEL 1° SETTORE - DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE, AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI

N. Generale 908 del 04/05/2016
N. Settoriale 259 del 04/05/2016

Il Responsabile del Procedimento
Loretana Di Gesu'

OGGETTO : "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI". NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI

Premesso

- che l'art. 57 del D. Lgs. n° 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge n°183/2010, prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ("**CUG**");
- che la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 ha dettato le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Considerato

- che il CUG ha compiti consultivi, propositivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità; contribuisce all'ottimizzazione del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione ex art. 40 e 43 del D. L. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché di altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e possedere adeguate conoscenze nelle materie specifiche di competenza dei C.U.G.;

Preso atto che

- con delibera di Giunta Comunale n. 96 del 03/06/2011 è stato demandato al Direttore Generale la costituzione con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia e al Dirigente competente la predisposizione di tutti gli atti di funzionamento del Comitato;

- con nota sindacale n. 37050 del 16/09/2014 è stato nominato il Dirigente del I Settore Affari Generali e Istituzionali Presidente del CUG, dando mandato allo stesso di procedere agli adempimenti necessari per la nomina dei componenti del suddetto Comitato;
- con nota prot. numero 2162 del 26/05/2015 trasmessa alle organizzazioni sindacali C.G.I.L.F.P – C.I.S.L.F.P.S.- U.I.L.F.P.L.- C.S.A. e D.IC.C.A.P. è stato richiesta la designazione dei propri componenti titolari e supplenti per la partecipazione al CUG;
- con avviso interno (prot. 21614/2015 del 26/05/2015) è stato richiesto a tutti i dipendenti e ai dirigenti di far pervenire la propria disponibilità/interesse (unitamente al proprio *curriculum vitae)* per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

Verificato che

- alla richiesta di designazione hanno risposto soltanto le organizzazioni sindacali UILFPL che ha indicato come propri rappresentanti rispettivamente la signora Martines Vincenza (componente titolare) e Sansone Giuseppe (componente supplente), e CSA che ha indicato la sig.ra Muscarella Antonella (componente titolare) e il Sig. Cutrò Roberto (componente supplente);
- nessun dipendente ha inoltrato richiesta a fare parte del CUG nei termini previsti dall'avviso interno (prot. 21614/2015 del 26/05/2015);

Ritenuta la necessità di procedere all'individuazione di dipendenti in rappresentanza dell'amministrazione e valutati i profili professionali interni all'Ente adatti per essere nominati quali componenti del CUG;

Ritenuto altresì di provvedere alla costituzione del CUG, pur in assenza della designazione dei componenti da parte di alcune organizzazioni sindacali in quanto il CUG "si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti".

Richiamati i principali compiti del CUG consistenti in:

1. adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
2. redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing.
3. Collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro con il/la Consigliere/a nazionale di parità;
4. collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR-Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;

DETERMINA

1. Di nominare il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010 n.183, nelle seguenti persone:

Componenti effettivi:

Rappresentanti Amministrazione:

(Titolari)	(Supplenti)
Bumbalo Filippina	Aglieri Rinella Santina
Runfola Evelina	Vazzana Rosa
Sanfilippo Laura	Di Cristofalo Donaldo
Salanitri Sandro	Taravella Alessandro
Geraci Giovanni	Alberti Fabrizio

Rappresentanti Sindacali:

(Titolari)	(Supplenti)
Sig.ra Martines Vincenza	Sansone Giuseppe
Sig.ra Muscarella Antonella	Cutrò Roberto

2. Di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale;

3. Di dare atto che il funzionamento interno del CUG dovrà essere normato entro 60 giorni dalla nomina da un apposito regolamento.
4. Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
5. Di disporre che la presente nomina venga trasmessa ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al sig. Sindaco e pubblicata sul sito web dell'Ente.

IL 1° Settore - Dirigente Polizia Municipale, Affari Istituzionali e Generali

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Visto e condiviso il contenuto dell'istruttoria si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta del provvedimento in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i, della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 nonché della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Visto lo statuto;

Visto l'O.R.EE.LL;

DETERMINA

- **Approvare** la proposta sopra riportata avente ad oggetto: **"COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI". NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI**
-

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;
DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Termini Imerese.

Termini Imerese, 04/05/2016

calandriello antonio / ArubaPEC S.p.A.

,