

RELAZIONE ANNUALE

ANNO 2017

* * * *

Il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, denominato “CUG”, redige entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell’amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all’anno precedente e riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro.

La presente relazione sarà trasmessa ai vertici politici e amministrativi dell’Ente di appartenenza.

Attività svolte nel corso del 2017

FORMAZIONE

I componenti del CUG di Termini Imerese hanno avuto modo di partecipare ai corsi di formazioni specifici organizzati dalla Regione siciliana di concerto con il Comune di Palermo.

I corsi interni hanno trattato argomenti di particolare interesse quali:

- La prevenzione della corruzione alla luce del nuovo piano nazionale;
- Fenomeni corruttivi-reati contro la PA e misure di contrasto alle infiltrazioni mafiose
- Le nuove frontiere della Trasparenza ed accesso documentale e generalizzato;

Tra i corsi esterni, si segnala la partecipazione ai seguenti corsi:

- Comunicazione organizzativa e benessere lavorativo;
- L’esercizio ed il ruolo dei Presidenti e Componenti dei CUG articolato in 4 giornate e l’ultimo corso tenutosi il 19 settembre u.s. a Palermo che ha affrontato, tra gli altri, argomenti particolarmente innovativi quali lo Smart-working ed il Co-working, il Lavoro agile, il ruolo e la funzione dei CUG.

CONVEGNI

Il 12 dicembre 2017 si è svolto il Convegno organizzato dal C.U.G. del Comune di Termini Imerese ad oggetto: “Il Comitato Unico di Garanzia:strumenti e strategie per migliorare il benessere organizzativo”.

Il Convegno, che ha avuto inizio alle ore 9,30 con la registrazione dei partecipanti provenienti da diversi Enti tra i quali la Regione Siciliana, il Comune di Palermo, l’E.R.S.U. di Palermo, l’ISMETT e la partecipazione di rappresentanti dei Comuni della Provincia tra i quali Roccapalumba, Bisacchino, Sclafani Bagni e Ciminna ha visto la presenza, tra i Relatori, di figure di spicco quali il Dott. Cangemi Dirigente della Regione Siciliana già Responsabile del Servizio Formazione e Qualificazione professionale del personale regionale, la Dott.ssa Melidone, psicologa e Presidentessa del CUG del Comune di Palermo, la Dott.ssa Giuffrida psicologa e psicoterapeuta già Presidentessa del CUG Regione Siciliana, il Dott. Spata psicologo ed esperto il stress lavoro correlato e benessere organizzativo e la dott.ssa Di Benedetto già referente del Comune di Palermo per le Politiche Conciliative e del Welfare, Politiche socio sanitarie e Pari Opportunità.

Ha introdotto e moderato i lavori il dott. Calandriello, Presidente del CUG di Termini Imerese, già dirigente del I settore e Comandante la P.M.

A dare il benvenuto ai Relatori ed ai Partecipanti al Convegno l’Avvocata Licia Fullone Vice-Sindaco ed Assessore al Personale del Comune di Termini Imerese.

Tra i partecipanti erano presenti alcuni Dirigenti della Regione Siciliana, Segretari Comunali e Funzionari provenienti dalle diverse realtà Siciliane, nonché il Presidente del Consiglio Comunale di Termini Imerese.

Si è inoltre registrata la partecipazione di dipendenti comunali in rappresentanza dei diversi Settori ed Uffici.

I temi trattati hanno riguardato sia l’esperienza acquisita ad oggi dai Comitati Unici di Garanzia della Regione Siciliana e del Comune di Palermo che il ruolo della formazione per migliorare il benessere organizzativo, la valutazione dello stress lavoro correlato al benessere organizzativo nelle P.A..

Particolarmente interessante anche l'illustrazione dell'esperienza del Comune di Palermo sul Benessere organizzativo, armonizzazione e conciliazione dei tempi della vita e del lavoro e l'esperienza del CUG di Termini Imerese, con percorsi formativi realizzati per migliorare la comunicazione ed il clima organizzativo tra i dipendenti comunali.

I lavori si sono chiusi alle ore 13,45 con ampia soddisfazione tra i Relatori ed i Partecipanti.

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017-2019

Il Comune di Termini Imerese già a far tempo dal 2016 ha adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di Pari opportunità in ossequio all'art.48 del d. lgs 198/2006 proponendosi come obiettivi principali i divieti di discriminazione nell'accesso al lavoro, alla formazione, alla promozione professionale, alla discriminazione retributiva, nella carriera, nell'accesso alle prestazioni previdenziali e nell'accesso agli impieghi pubblici.

Il benessere lavorativo e le pari opportunità hanno sempre avuto un rilievo di spicco al Comune di Termini Imerese e sono state sviluppate aree tematiche, in particolare, nel corso dell'ultimo piano triennale 2017-2019 adottato con deliberazione di G.M. 179 del 12.09.2017, individuando ambiti di azione prioritari per il Comune di Termini Imerese e diverse azioni positive aggregando il tutto in ambiti di intervento con finalità ed obiettivi specifici.

RIUNIONI

Il C.U.G. nel corso dell'anno 2017 si è riunito il 29.05.2017, il 30.08.2017, il 29.11.2017 ed in occasione del Convegno tenutosi il 12 dicembre 2017.

IL PRESIDENTE C.U.G.
(Dott. Antonio Calandriello)